

靈實恩光學校
19-20 學年「學校發展津貼」年度計劃

項目	關注重點	策略/ 工作	預期好處	時間	所需資源	成功準則	負責人
1. 推動委員會工作	分擔教師的課擔及推動發展委員的學生「聯繫」及「互動」工作	增聘一名教師，以減輕部份同工課擔，讓其他同工能推動委員會工作。	學生「互動」的動機增升，並增加空間予行政同工發展委員會工作。	全年	聘請一名全職教師	透過問卷形式，調查主任間的意見。	陳世文 副校長
2 提供培訓，以協助同事理解課程發展及照顧學生不同和特殊的學習需要	照顧學生不同和特殊的學習需要	聘請一名已退休的教師作兼職工作，透過其豐富的教學經驗提供培訓及觀課與給予意見，讓教師及助教更懂得照顧學生的不同學習需要，並且協助學校推動綠色學校工作。	教師及助教的教學技能有所提昇，能更有效教導有不同學習需要的同學，並且減省教師在推動綠色學校的工作量。	全年	聘請一名兼職教學人員	透過問卷，讓同事了解培訓的內容，對他們的教學幫助。	陳世文 副校長

3. 恒常日常工作，減省教師非教學工作量	分擔教師非教學的雜務工作，如：午休輪值、跟車及並豐富課堂協作人手，讓教師能更聚焦教學工作。	聘請一名全職教學助理。	減輕教師協助學生午飯、輪值跟車等非教學工作，讓教師有更多時間處理學生的學與教事務。並且，教學助理也能協助學生上課及協助製作教材等。	全年	聘請一名全職教學助理	教學助理的工作表現 以問卷詢問同工對減輕工作的幫助。	溫敏寶主任
4. 照顧學生不同和特殊的學習需要	製作教具、維修學生日常用具，以照顧學生不同的學習需要。	聘請兼職技工，以協助製作/ 維修教具，以豐富教材及相關資源。	製作教具及學生治療用具，以照顧個別學生的需要，減輕教師製作大型教材的工作。	全年	聘請兼職技工	透過考績以檢視技工的工作成效。	曾寶生職業治療師

財務預算

	收入	支出
上年度餘款	\$210,439	
教育局撥款：	\$497,725	
聘請一名教師及教學助理的薪金		\$587,212
聘請兼職教學人員		\$45,000
聘請兼職技工		\$50,000
結餘：		\$25,952
總額：	\$708,164	708,164