

靈實恩光學校  
2020-2021 學年「學校發展津貼計劃書」

項目	關注重點	策略/ 工作	預期好處	時間	所需資源	成功準則	負責人
1. 推動委員會工作	分擔其他教師的課擔及協助推動發展委員會的工作，以加強教師對學生的關顧。	增聘一名教師，以減輕部份同工課擔，讓其他同工能推動委員會工作。	教師能分擔其他教師的課擔，增加空間予行政同工發展委員會工作。	全年	聘請一名全職教師	透過問卷形式，調查主任間的意見。	陳世文副校長
2 恒常日常工作，減省教師非教學工作量	增聘教學助理，除了能夠入班協作，讓班內有更充裕人手運作和協助製作教具外，也能分擔一些非教學的工作，如：午休輪值、跟車及協助學生進行進食訓練等，學生的發展更為理想。	聘請一名全職教學助理。	減輕教師協助學生午飯、輪值跟車等非教學工作，讓教師有更多時間處理學生的學與教事務。並且，教學助理也能協助學生上課及協助製作教材等。	全年	聘請一名全職教學助理	教學助理的工作表現  以問卷詢問同工對減輕工作的幫助。	溫敏寶主任

3. 照顧學生不同和特殊的學習需要	製作教具、維修學生日常用具，以照顧學生不同的學習需要。	聘請兼職技工，以協助製作/ 維修教具，以豐富教材及相關資源。	製作教具及學生治療用具，以照顧個別學生的需要，減輕教師製作大型教材的工作。	全年	聘請兼職技工	透過考績以檢視技工的工作成效。	曾寶生職業治療師
-------------------	-----------------------------	--------------------------------	---------------------------------------	----	--------	-----------------	----------

財務預算：

	收入	支出
上年度結餘：	\$45,920	
教育局撥款：	\$502,671	
聘請一名教師的薪金		\$437,370
聘請一名教學助理的薪金		\$176,599
聘請兼職技工		\$8,093
虧損	\$73,471	
總額：	\$622,062	\$622,062